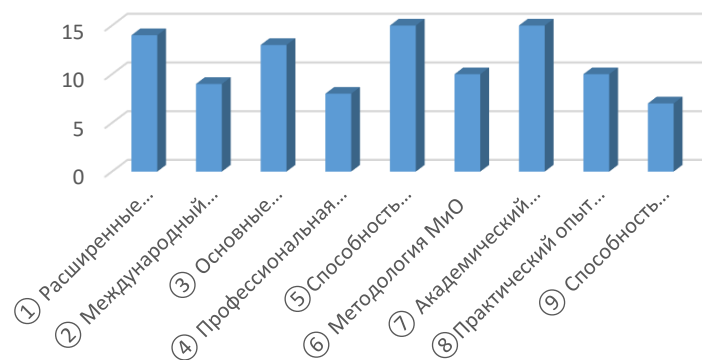


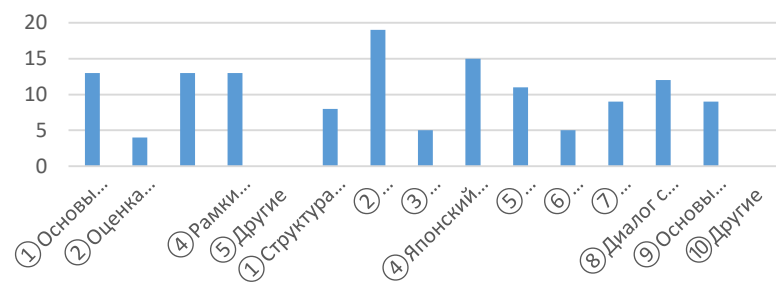
Категория	Под категория	Вопросы	Количество положительных ответов
Необходимая квалификация персонала МиО		① Расширенные возможности работы с ПК	14
		② Международный опыт/знание и языковые способности	9
		③ Основные технологии обработки и анализа статистики	13
		④ Профессиональная технология обработки и анализа статистики	8
		⑤ Способность управлять проектным циклом, включая разработку и управление проектами	15
		⑥ Методология МиО	10
		⑦ Академический опыт МиО	15
		⑧ Практический опыт МиО	10
		⑨ Способность формулировать политику и стратегию	7
1 . Какие модули	Теоретическая основа	① Основы оценки	13
		② Оценка программы, логическая модель, 5 уровней оценки	4
		③ Методология оценки	13
		④ Рамки оценки политики	13
		⑤ Другие	0
		① Структура оценок политики Японии	8

программы «Обучение в Японии» важны для МиО НСР	Практические знания и навыки	② Практические знания в области оценки политики	19
		③ Институциональное строительство оценки политики в Японии	5
		④ Японский опыт оценки политики	15
		⑤ Управление проектным циклом	11
		⑥ Управление местным самоуправлением в программе регионального развития	5
		⑦ Наблюдение за проектами регионального развития	9
		⑧ Диалог с государственными чиновниками, ответственными за программу развития	12
		⑨ Основы статистики	9
		⑩ Другие	0
2 . Наиболее подходящая целевая группа для "Тренинга в Японии"		① Сотрудники Министерства из отдела МиО	22
		② Преподаватели учебных заведений для государственных служащих	3
		③ Управляющие и высокопоставленные чиновники, ответственные за МиО в НСР	9
		4. Другие	0
3 . Какая продолжитель- ность наиболее подходящая для целевой группы?		① 1 недели	0
		② 2 недели	2
		③ 3 недели	2
		④ 4 недели	5
		⑤ 5 недель и больше	15

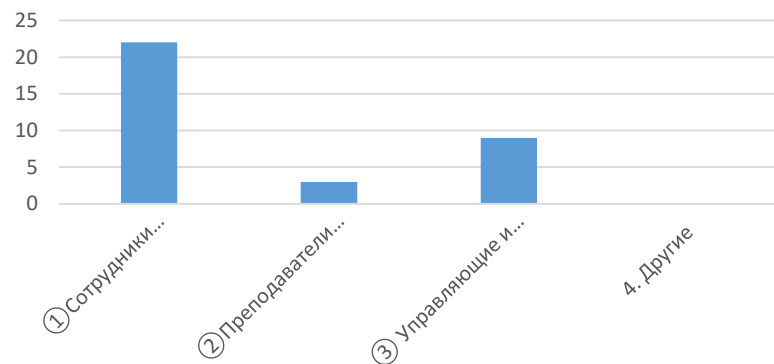
Необходимая квалификация для
сотрудников МиО



Модули программ для тренинга в Японии



Целевая группа для тренинга в Японии



Продолжительность тренинга

