

Министерство экономического развития и торговли
Республики Таджикистан

Мой план действий
по усовершенствованию отчёта МиО
реформ инвестиционного климата и
ГЧП в рамках НСР 2030 и ПСР 2021-
2025

.

Начальник Главного Управления инвестиционной
политики и развития регионов

к.э.н. Маджон М.М.



Основная проблема

- Сложности со сбором информации с министерств и ведомств, МОИВ и других заинтересованных сторон для МиО реформ по улучшению инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР 2030 и ПСР 2021-2025

Анализ заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Основная информация	Проблема/слабые стороны	Возможности/сильные стороны	Предложенное решение
УРРМНП, ГУИПРР МЭРТ, (исполнители)	Численность: 9 человек, 233 программ стратегического планирования в т.ч. 49 национальных программ, 116 отраслевых программ, 68 местных программ	<ul style="list-style-type: none"> -Количество штата сотрудников УРРМНП недостаточно для регулярного и качественного проведения МиО ; -Существует высокая текучесть кадров МЭРТ и МОИВ; -Зарплата госслужащих низкая. -Отсутствуют социальные льготы для госслужащих 	<ul style="list-style-type: none"> -Управление координирует деятельность СНР, МРГ 13 по МиО; -Имеет возможности наращивание потенциала по МиО за рубежом; 	Направить сотрудников управления на курсы повышения квалификации за рубежом
Руководство МЭРТ (принимающий решение)	<ul style="list-style-type: none"> -МЭРТ - уполномоченный орган по МиО документов стратегического планирования; -Приняты Правила МиО документов стратегического планирования и сейчас совершенствуются 	<ul style="list-style-type: none"> -Отсутствует единая форма отчетности для проведения МиО документов стратегического планирования; -Объем текущей работы на каждого сотрудника большой; -Не выделяются финансовые ресурсы для привлечения консультанта для разработки таких форм; -Возможности госбюджета для выделения финансов ограничены 	<ul style="list-style-type: none"> -МЭРТ является Секретариатом СНР и руководит деятельностью МРГ СНР 13 по МиО; ЖСА поддерживает наращивание потенциала членов МРГ -возможность совершенствования Правил МиО после обучения в Японии 	Разработка Единой формы отчетности на основе изучения опыта Японии

Анализ заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Основная информация	Проблема/слабые стороны	Возможности/сильные стороны	Предложенное решение
Министерства и ведомства, МОИВ, Частный сектор, бизнес ассоциации, ОГО, Научно - исследовательские институты (бенефициары)	В РТ функционирует более 50 государственных органов национального уровня и 68 местного уровня	Слабая межведомственная координация процесса планирования бюджета НСР, ПСР, отраслевых и местных программ развития	Представители министерств и ведомств, МОИВ являются членами МРГ СНР ПРТ	Пилотирование формы отчетности в рамках МРГ
Партнеры по развитию такие как WBG, EBRD, ADB, OECD, JICA, UNDP.... (доноры)	Партнеры по развитию оказывают техническую поддержку	Возможности поддержки цифровизации процесса МиО в МЭРТ и в стране в целом ограничены Возможности сотрудничества с партнерами по развитию в этом направлении недостаточно используются	JICA, UNDP, UNICEF направляет госслужащих за границу для наращивания потенциала	Оказать консультативную поддержку МЭРТ при разработке единой формы отчетности

Дерево проблем

Невозможность своевременного реагирования на отклонения от целевых индикаторов и совершенствования Плана действий ПСР

Невозможность проведения качественного анализа процесса реализации документов стратегического планирования, разработки рекомендаций и извлечения уроков

Предоставление несоответствующей информации непригодной для качественного МиО

Сложности со сбором информации с министерств и ведомств, МОИВ для МиО реформ инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР и ПСР

Отсутствие единой формы отчетности по МиО реформ инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР и ПСР

При разработке Плана действий ПСР неправильно определены целевые индикаторы

Возможности поддержки цифровизации процесса МиО в МЭРТ и в стране в целом ограничены

Невыделение финансовых ресурсов для привлечения консультанта для разработки таких форм

Большой объем текущей работы не дает возможности выделить время на разработку формы

Недостаточные навыки и опыт для разработки формы отчетности

Недостаточные навыки и опыт в области мониторинга и оценки

Возможности сотрудничества с партнерами по развитию в этом направлении недостаточно используются

Возможности сотрудничества с партнерами по развитию в этом направлении недостаточно используются

Высокая текучесть кадров МЭРТ, МОИВ

Высокая текучесть кадров в МЭРТ, МОИВ

Отсутствие социальных льгот для госслужащих
Низкая зарплата госслужащих

Слабая межведомственная координация процесса планирования бюджета НСР, ПСР, отраслевых и местных программ развития

Недостаточное количество штата сотрудников управления МЭРТ по МиО

Дерево целей

Своевременно осуществляется реагирование на отклонения от целевых индикаторов и План действий ПСР совершенствуется

Проводиться качественный анализ процесса реализации ПСР, разрабатываются рекомендации и извлекаются уроки

Предоставляется качественная информация для МиО

Сбор информации с министерств и ведомств, МОИВ для МиО реформ инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР и ПСР налажен

Единая форма отчетности по МиО реформ инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР и ПСР разработана

При разработке Плана действий ПСР правильно определены целевые индикаторы

Осуществляется цифровизация процесса МиО в МЭРТ и в стране в целом

Финансовые ресурсы для привлечения консультанта для разработки таких форм выделяются

Объем текущей работы на каждого сотрудника соответствует норме

Развиты навыки и приобретен опыт для разработки формы отчетности

Навыки и опыт в области мониторинга и оценки развиты

Налажено эффективное сотрудничество с партнерами по развитию в этом направлении

Межведомственная координация процесса планирования бюджета НСР, ПСР, отраслевых и местных программ развития усилена

Количество штата сотрудников управления МЭРТ по МиО увеличено

JICA поддерживает наращивание потенциала членов МРГ и УРРМНП

Текущая текучесть кадров в УРРМНП невысокая

Текущая текучесть кадров в МЭРТ и МОИВ невысокая

Предоставляются социальные льготы для госслужащих и зарплата госслужащих повышена

Рамки моего плана действий


Цель: Сбор информации с министерств и ведомств, МОИВ и других заинтересованных лиц для МиО реформ инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР и ПСР налажен

Действия	Ожидаемые результаты (Output)	Время/Место	Ответственное лицо	Участники/заинтересованные стороны
<p>Действие 1.1. Разработать форму отчетности на основе опыта Японии</p> <p>Действие 1.2. Обсудить форму в рамках деятельности МРГ 13 по МиО</p> <p>Действие 1.3. Утвердить форму отчетности и внедрить в процесс МиО</p>	<p>Единая форма отчетности по МиО реформ инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР и ПСР разработана</p>	<p>До конца декабря 2023 года</p>	<p>Начальник ГУИПРР МЭРТ</p>	<p>Министерства и ведомства, члены МРГ №13 по МиО СНР ПРТ, МОИВ, частный сектор, бизнес ассоциации, ОГО, Научно-исследовательские институты, JICA</p>
<p>Действие 2.1. Привлечь активных членов МРГ СНР для участия в курсах JICA по МиО</p> <p>Действие 2.2. Отправить запрос JICA на продолжении наращивания потенциала членов МРГ СНР</p>	<p>15 представителей МРГ СНР направлены на курсы повышения квалификация по МиО</p> <p>JICA продолжает поддерживать наращивание потенциала членов МРГ и УРРМНП</p>	<p>До первой половины 2024 года</p>	<p>Начальник ГУИПРР МЭРТ</p>	<p>Министерства и ведомства, члены МРГ №13 по МиО СНР ПРТ, МОИВ, JICA</p>

Рамки моего плана действий

Цель: Сбор информации с министерств и ведомств, МОИВ и других заинтересованных лиц для МиО реформ инвестиционного климата и ГЧП в рамках НСР и ПСР налажен

Вложения	Предпосылки	Внешние условия
<p>Время для разработки единой формы отчетности, ее презентация и обсуждение на семинаре МРГ №13 по МиО</p> <p>Поддержка JICA в организации семинара в рамках МРГ №13 по МиО для обсуждения проекта формы</p> <p>Консультативная помощь Ниино Сан и Фарида Махмудовны</p> <p>Устойчивая поддержка JICA в наращивании потенциала в Японии для охвата большинства членов НСР МРГ для содействия дальнейшему совершенствованию процесса МиО НСР 2030, ПСР и ЦУР</p>	<p>МРГ №13 уже повысили свой потенциал по МиО, что создаст благоприятные условия для обсуждения проекта формы отчетности</p> <p>Риск: Большая рабочая нагрузка не позволит мне уделить время разработке формы отчётности</p>	<p>Принятие форм отчётности приказом Министра МЭРТ</p> <p>Риск непризнания важности принятия формы отчётности министерствами и ведомствами</p>



Пункты, по которым я хотел(а) бы получить комментарии от профессора Исида и профессора Ниино, следующие:

Пожалуйста дайте комментарии всему документу.

