



Министерство экономического развития и торговли
Республики Таджикистан



Мой план действий
по сокращению социального и
гендерного неравенства в рамках
НСР 2030 и ПСР 2021-2025

Младший научный сотрудник отдела сбалансированного
развития регионов Научно-Исследовательского Института Экономики
Министерства экономического развития и торговли

Маруфшоев Р.Ш.



➤ Основная проблема

Сложности со сбором информации относительно сокращения социального и гендерного неравенства в рамках НСР 2030 и ПСР 2021 -2025

➤ *Список сокращений*

МЭРТ-Министерство экономического развития и торговли

МиО-Мониторинг и оценка

КДЖС-Комитет по делам женщин и семьи

КДМС-Комитет по делам молодёжи и спорта

Минздрав-Министерство здравоохранения

МТМЗНРТ-Министерство труда, миграции и занятости население РТ

АССПРТ-Агентство социального страхования и пенсии при Правительстве РТ

МФРТ- Министерство финансов РТ

НИИЭМЭРТ-Научно-Исследовательский Институт Экономики при Министерстве
Экономического развития и торговли

УРРМНП МЭРТ- Управление развитие регионов и мониторинг национальной
программ

ГУИПРР МЭРТ- Главное управление инвестиционные политики и развитие регионов

МРГ СНР ПРТ – Межведомственная рабочая группа Совета национального развития при
Президенте РТ

ОГО – Организация Гражданского Общества

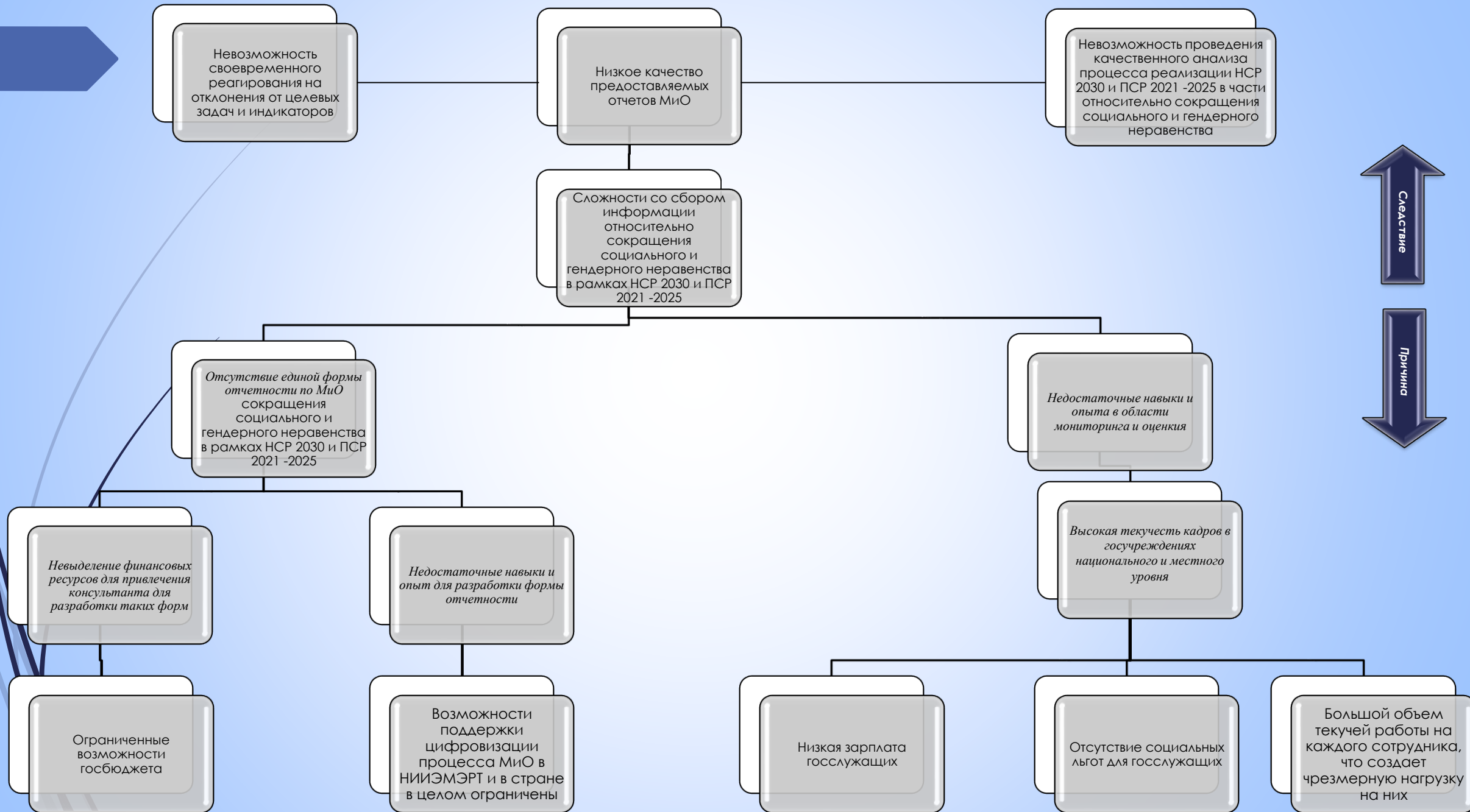
➤ Анализ заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Основная информация	Проблема/слабые стороны	Возможности/сильные стороны	Предложенное решение
 УРРРНЦ, ГУИПРР МЭРТ, НИИЭМЭРТ (исполнители)	Численность: 9 человек, 233 программ стратегического планирования в т.ч. 49 национальных программ, 116 отраслевых программ, 68 местных программ	-Большой объем текущей работы на каждого сотрудника; -Недостаточно количество штата сотрудников управления МЭРТ по МиО; -Высока текучесть кадров в госучреждениях национального и местного уровня; -Низкий уровень зарплат госслужащих; -финансовые средства для МиО выделяются недостаточно. -Существуют сложности со сбором информации относительно сокращения социального и гендерного неравенства в рамках НСР 2030 и ПСР 2021 -2025	-Управление координирует деятельность СНР, МРГ 13 по МиО; -Имеются возможности наращивание потенциала по МиО за рубежом;	Направить сотрудников управления на курсы повышения квалификации за рубежом
1.Руководство Министерство экономического развития и торговли РТ, 2.Комитет по делам женщин и семьи 3.Комитет по делам молодежи и спорта 4.Министерство здравоохранения	1.МЭРТ - уполномоченный орган по МиО документов стратегического планирования; -Приняты Правила МиО документов стратегического планирования и сейчас совершенствуются 2.КДЖС- создаёт условий для вовлечения женщин в процесс принятия политических, социальных и экономических решений на всех уровнях 3.КДМС-продвигает государственную политику в области расширения возможностей молодежи 4.Минздрав- обеспечивает политику по соц. защите инвалидов	-Отсутствует единая форма отчетности для проведения МиО сокращения социального и гендерного неравенства в рамках НСР 2030 и ПСР 2021 -2025 -Не выделяются финансовые ресурсы для привлечения консультанта для разработки таких форм; -Ограниченны возможности госбюджета -Минздрав, МТМЗНРТ, АССПРТ, МФ в рамках МРГ СНР не участвуют активно	-МЭРТ является Секретариатом СНР и руководит деятельностью МРГ СНР 13 по МиО и координирует деятельность других МРГ; -Партнеры по развитию поддерживают наращивание потенциала членов МРГ; -Активное вовлечение Минздрава, МТМЗНРТ, АССПРТ, МФ в МРГ СНР может значительно усилить национальную систему МиО	Разработка Единой формы отчетности на основе изучения опыта Японии

➤ Анализ заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны	Основная информация	3Проблема/слабые стороны	Возможности/сильные стороны	Предложенное решение
<p>5.Министерства труда, миграции и занятости население РТ, 6.Агентство социального страхования и пенсии при Правительстве РТ 7.Министерство финансов РТ (принимающий решение)</p>	<p>5.МТМЗНРТ- проводит политику по правам трудящихся и мигрантов 6.АССПРТ- обеспечивает реализацию политику социального страхования и пенсии 7.МФ- выделяет бюджет для финансового обеспечения задач и функций государства и местных органов власти</p>	<p>-Отсутствует единая форма отчетности для проведения МиО сокращения социального и гендерного неравенства в рамках НСР 2030 и ПСР 2021 -2025 -Не выделяются финансовые ресурсы для привлечения консультанта для разработки таких форм; -Ограниченны возможности госбюджета -Минздрав, МТМЗНРТ, АССПРТ, МФ в рамках МРГ СНР не участвуют активно</p>	<p>-МЭРТ является Секретариатом СНР и руководит деятельностью МРГ СНР 13 по МиО и координирует деятельность других МРГ; -Партнеры по развитию поддерживают наращивание потенциала членов МРГ; -Активное вовлечение Минздрава, МТМЗНРТ, АССПРТ, МФ в МРГ СНР может значительно усилить национальную систему МиО</p>	<p>Разработка Единой формы отчетности на основе изучение опыта Японии</p>
<p>Комитет по делам женщин и семьи, Комитет по делам молодежи и спорта, Местные органы исполнительной власти, Омбудсмен по правам человека, ОГО по правам уязвимых групп населения (бенефициары)</p>	<p>В РТ функционирует более 50 государственных органов национального уровня и 68 местного уровня Омбудсмен по правам человека и ОГО по правам уязвимых групп населения активно продвигают права уязвимых групп</p>	<p>Имеет место слабая межведомственная координация процесса планирования бюджета НСР, ПСР, отраслевых и местных программ развития</p>	<p>Представители министерств и ведомств, МОИВ являются членами МРГ СНР ПРТ Омбудсмен по правам человека и ОГО по правам уязвимых групп населения активны в рамках МРГ НСР Можно активное вовлекать ОГО в МиО</p>	<p>Пилотирование формы отчетности в рамках МРГ</p>
<p>Партнеры по развитию (доноры)</p>	<p>JICA, UNICEF и UNDP оказывают техническую поддержку</p>	<p>Возможности поддержки цифровизации процесса МиО в НИИЭМЭРТ и в стране в целом ограничены</p>	<p>JICA, UNDP, UNICEF направляет госслужащих за границу для наращивания потенциала</p>	<p>Оказать консультативную поддержку МЭРТ при разработке единой формы отчетности</p>

➤ Дерево проблем




➤ Рамки моего плана действий

Цель	Сбор информации относительно сокращения социального и гендерного неравенства в рамках НСР 2030 и ПСР 2021 -2025 налажен				
Действие	Ожидание результаты (Output)	Время/Место	Ответственное лицо	Участники/заинтересованные стороны	
<p>Действие 1</p> <p>Разработать форму отчетности МиО сокращения социального и гендерного неравенства в рамках НСР 2030 и ПСР 2021 -2025</p> <p>Действие 1.2.</p> <p>Презентовать форму в рамках деятельности МРГ 13 по МиО</p>	<p>Единая форма отчетности по МиО сокращения социального и гендерного неравенства в рамках НСР 2030 и ПСР 2021 -2025 разработана</p>	<p>До конца декабря 2023 года</p>	<p>Младший научный сотрудник отдела сбалансированного развития регионов НИИЭМЭРТ</p> <p>Маруфшоев Р.Ш.</p>	<p>Министерства и ведомства, члены МРГ №13 по МиО СНР ПРТ, МОИВ, НИИЭМЭРТ, частный сектор, бизнес ассоциации, ОГО, Научно-исследовательские институты, JICA</p>	
<p>Действие 2</p> <p>Использовать знания, навыки и опыт приобретенный на курсах повышении квалификации по МиО в Японии для разработки формы отчётности</p>	<p>Знания, навыки и приобретен опыт Японии по МиО использованы для разработки формы отчетности</p>	<p>До 14 декабря 2023</p>	<p>Младший научный сотрудник отдела сбалансированного развития регионов НИИЭМЭРТ</p> <p>Маруфшоев Р.Ш.</p>	<p>Министерства и ведомства, члены МРГ №13 по МиО СНР ПРТ, МОИВ, НИИЭМЭРТ, JICA</p>	
<p>Действие 3</p> <p>-Привлечь сотрудников НИИЭМЭРТ для участия в курсах JICA по МиО</p> <p>Действие 3.1.</p> <p>-Направить письмо МЭРТ от НИИЭМЭРТ для включения в МРГ СНР ПРТ сотрудников НИИ</p>	<p>JICA поддерживает наращивание потенциала членов МРГ и УРРМНП</p>	<p>До первой половины 2024 года</p>	<p>Младший научный сотрудник отдела сбалансированного развития регионов НИИЭМЭРТ</p> <p>Маруфшоев Р.Ш.</p>	<p>Министерства и ведомства, члены МРГ №13 по МиО СНР ПРТ, МОИВ, НИИЭМЭРТ, JICA</p>	

Единая форма отчетности (образец)

Цель политической меры					
Описание цели политической меры и подлежащая достижению цель					
Результаты оценки	Результаты измерения степени достижения цели	(Общий раздел для каждого админ-ого органа)			
		Обоснование оценки			
	Анализ политической меры				
	Направление отражения результатов оценки для определения следующей цели				
Показатель результатов деятельности					
Справочный показатель					
Сумма составленного и исполненного для политических мер бюджета (Справочная информация)					
Использование знаний и опытов ученых и специалистов					
Ответственное ведомство		Ответственное лицо за оценку		Время осуществления оценки политики	



Пункты, по которым я хотел бы получить комментарии от профессора Исида и профессора Ниино , следующие:

- Пожалуйста дайте комментарии по форме отчетности.
- 



Спасибо за внимание!